

Abonnement

Offre spéciale
d'essai

Découvrez...

Découvrez
la Revue
Parlementaire

Rubriques

Assemblée
Nationale
SénatActivités
parlementaires

Territoires

Entretien

Europe

International

Dossier

Economie

Société

Enjeux & Débats

Focus

Profil

Portrait

Culture

Nominations

Toutes les
nominations

Agenda

toutes les dates

Au fil de l'actualité

Conférence de presse : La transition énergétique dans les transports durable. Afin d'éclairer le débat sur la question, le Gouvernement a sollicité, le 10 mai... - [newspress.fr](#) - Fri, 05 Jul 2013 12:45:00 GMT

Conférence de presse : Quels moyens et quelle gouvernance pour une gestion durable des océans ?
Les océans fournissent l'eau de pluie et une grande partie de l'oxygène nécessaires à la vie... - [newspress.fr](#) - Fri, 05 Jul 2013 11:45:00 GMT

Accueil >

Immigration et travail : quelques bonnes pratiques à intégrer

Par Pascal Boris et Arnaud Vaissié, Co-fondateurs du Cercle d'outre-Manche*

Dans sa dernière étude « Immigration et travail, quelques bonnes pratiques à intégrer », le Cercle d'outre-Manche fait des propositions pour nourrir le débat parlementaire autour des questions d'immigration et d'intégration. Il s'agit de montrer comment certains pays, comme le Royaume-Uni, ont fait le choix d'une immigration professionnelle qualifiée et ciblée dont l'objectif premier est de mettre le travail au centre de la politique d'immigration et d'intégration, avec une adaptation des flux migratoires en fonction des besoins du marché du travail. Ce travail s'intéresse également à la manière dont la notion de diversité a déjà fait son chemin dans de nombreuses entreprises avec des outils adéquats pour la développer et l'encourager.

Nous proposons quelques mesures simples, et à coût neutre, afin notamment de déverrouiller le débat sur l'immigration. Il s'agit de faire tomber un certain nombre de tabous qui empêchent une meilleure compréhension de nos phénomènes migratoires et un meilleur ciblage de nos politiques d'intégration.

“ Les questions d'immigration se résument trop souvent à des prises de position idéologiques et dogmatiques ”

Les questions d'immigration se résument trop souvent à des prises de position idéologiques et dogmatiques alors qu'il est essentiel d'avoir sur le sujet un débat apaisé et constructif afin d'identifier notamment en période de crise, les besoins économiques du pays en matière migratoire.

Etudier l'impact économique de l'immigration

Le Cercle d'outre-Manche propose de créer un espace de discussion et d'échanges entre syndicats, patronat et experts qualifiés pour étudier l'impact économique de l'immigration et évaluer précisément les besoins du marché du travail en fonction des secteurs. A l'instar de la Commission nationale de la négociation collective, qui est parvenue à faire avancer le débat sur le SMIC, une structure équivalente pourrait être chargée d'étudier l'impact économique de l'immigration en France. Composée à parts égales de représentants des syndicats, du patronat et d'experts qualifiés, elle proposerait des mesures tendant à privilégier la gestion de l'immigration en fonction des besoins de l'économie. Les représentants des employeurs et des syndicats s'accorderaient pour cibler les besoins économiques en fonction de chaque secteur d'activité. Ces recommandations bipartites seraient ensuite suivies par le gouvernement. Les avantages d'une telle concertation seraient triples: pour les employeurs, une politique d'immigration ouverte aux besoins des entreprises et l'accès à une main-d'oeuvre faisant défaut. Pour les syndicats, une immigration de travail transparente et réglementée sans ajouter d'offre de travail excédentaire dans les secteurs à chômage. Enfin pour le gouvernement, une dépolitisation du débat touchant à l'immigration.

Parallèlement, il serait envisageable d'associer plus étroitement le Ministère du Travail ou encore le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche à la définition des objectifs et à la mise en oeuvre d'une stratégie migratoire adaptée à une véritable politique de compétitivité.

Développer des outils pour encourager la diversité dans le monde du travail

Privilégier une immigration professionnelle, c'est de fait transformer notre regard sur la diversité dans le monde du travail. Le Cercle d'outre-Manche suggère de développer des vecteurs d'intégration en entreprise inspirés de ce qui se fait ailleurs : la mise en place d'un responsable diversité dans les entreprises de plus de 250 salariés, la promotion explicite de la diversité dans le cadre de la commande publique, l'inscription des actions en faveur de diversité au sein du bilan social des entreprises notamment.

Enfin, il nous semble important de prolonger le débat actuel sur l'évolution du CDI en assouplissant davantage le droit du travail, ce qui permettrait de réduire la prise de risque d'une nouvelle embauche et de favoriser ainsi les recrutements dits « atypiques ».

Le manque de souplesse du droit du travail et les processus de recrutement au sein des entreprises françaises n'encouragent pas la



Vient de paraître !

LE GUIDE DU POUVOIR LOCAL

Plus de 11 000 noms et coordonnées

A commander sur le site
www.leguidedupouvoir.fr

Le point de vue des Professionnels

Présidentielles : les grands partis ne doivent pas confisquer la démocratie !

Interview Nicolas Sarkozy -
Angela Merkel

Label Ville Internet... Bron
reçue 5 sur 5 !

[suivant ...](#)

diversité, ils incitent les recruteurs à limiter la prise de risque en choisissant des profils qui leur ressemblent. Or le manque de diversité au sein du personnel mais aussi des instances dirigeantes des entreprises est un frein à l'innovation et à la créativité.

Le point sans doute le plus fort du contraste entre les dispositifs publics en charge de l'immigration et de l'intégration en France et au Royaume-Uni concerne l'outil statistique. C'est ce qui demeure une « frontière dure » entre les deux pays.

Les catégories ethniques ou religieuses sont outre- Manche des catégories publiques officielles, légitimes, un instrument indispensable à la mesure des inégalités matérielles rencontrées par les minorités et nécessaire à l'orientation des politiques publiques d'intégration. En revanche, il n'existe pas en France de statistiques officielles qui permettraient de mesurer l'état de l'emploi chez les populations immigrées. Difficile alors pour les entreprises et a fortiori impossible pour le gouvernement de connaître et donc de gérer leur ouverture à la diversité et l'intégration des minorités dans le marché de l'emploi. Si un pays ne comptait pas le nombre d'actifs de moins de 25 ans au chômage, comment alors savoir qu'ils sont 25% sans emploi et comment imaginer améliorer une situation qu'on ignore ? Sans décompte, il n'est pas d'amélioration possible.

"Privilégier une immigration professionnelle, c'est de fait transformer notre regard sur la diversité dans le monde du travail"

Il existe en France des actions ciblées et spécifiques pour améliorer par exemple la représentativité des femmes et des seniors dans l'entreprise et de manière plus large dans la société. A l'origine des mesures en faveur de la parité hommes/femmes, des instruments de mesure ont permis d'identifier les obstacles rencontrés spécifiquement par les femmes et d'évaluer les marges de progression. Alors que des outils statistiques ont permis de faire avancer la parité, il pourrait être utile de les mettre au service de la diversité. Aujourd'hui encore, un blocage culturel demeure. Il serait souhaitable de développer les outils d'évaluation de la diversité par les institutions publiques, les autorités locales et les entreprises afin d'accompagner les politiques d'égalité des chances notamment dans les recrutements. Pourquoi ne pas faire l'essai des « statistiques éclairantes » ?

"L'entreprise qui tire son épingle du jeu au coeur de la mondialisation est nécessairement diverse et multiculturelle"

L'entreprise qui tire son épingle du jeu au coeur de la mondialisation est nécessairement diverse et multiculturelle, et ce quelle que soit sa taille. Appartenir à une minorité dite « visible », c'est apprendre à s'adapter à un environnement difficile, à concilier plusieurs cultures, plusieurs langues : pourquoi ne pas en faire des atouts ? Les plus jeunes doivent le comprendre et les décideurs les encourager dans cette voie en s'ouvrant à la différence. Aujourd'hui, c'est en variant les profils et les potentiels qu'une entreprise peut limiter le phénomène de consanguinité managériale et ainsi favoriser la créativité et l'innovation.

L'immigration contribue à la prospérité économique d'un pays et c'est une nécessité pour un pays vieillissant. Il est donc important de s'accorder sur le fait qu'elle doit être gérée de manière à augmenter les richesses. C'est ce débat apaisé et constructif que le Cercle d'outre- Manche appelle de ses voeux.

[top]

Archives

• Cliquez-ici pour retrouver l'ensemble des articles de La Revue Parlementaire depuis le 1er décembre 2005