



par Jean-Pierre Pont

En 2004, une trentaine de chefs d'entreprises français installés en Grande-Bretagne se sont regroupés en créant une association appelée le Cercle d'outre-Manche ([www.cercledoutremanche.com](http://www.cercledoutremanche.com)). Ses deux créateurs, Pascal Boris, Président de BNP Paribas UK et Arnaud Vaissié, Président du groupe International SOS et Président de la chambre de commerce française de Grande-Bretagne, ont créé des groupes de travail qui ont mené à la publication de trois rapports remarquables :

- " Sous-emploi français, plein-emploi britannique " : comment gagner la bataille de l'emploi et de la productivité ;
- " *My neighbour is rich* " : comment accélérer le retour à la croissance ;
- " 6 mois, 6 mesures pour que la France repasse devant le Royaume-Uni ".

Je vous recommande de les télécharger pour mieux comprendre tout ce que nous pourrions apprendre de nos amis britanniques. Comme nous l'a précisé Arnaud Vaissié, l'idée d'origine partait de trois questions essentielles : pourquoi y a-t-il du chômage en France et le plein emploi de l'autre côté de la Manche ? ; pourquoi nos 2 pays sont ils si complémentaires ? ; comment le gouvernement britannique a-t-il su allier le plein emploi, la croissance et la redistribution sociale ?

Néanmoins, notons que la France dispose d'atouts non négligeables. Elle a en effet développé des services publics que les Anglais nous envient. Le système britannique, également gratuit, est entièrement public et assez inefficace. Nous pourrions aussi leur apporter notre compétence dans l'industrie et les services. En Grande-Bretagne, après une période de croissance à 5 % pendant plus de 20 ans, le CBI (patronat britannique) annonce un taux de 1,6 % en 2008 et 1,4 % en 2009. Cependant, le marché de l'emploi, dont la souplesse est réelle (35 heures et impôt sur la fortune inexistants) reste stable à l'exception de certains secteurs comme la finance ou le BTP à la suite de l'éclatement récent de la bulle immobilière.

Le site européen de l'emploi (EURES) annonçait en juin 2008 plus de 500 000 offres sur un total d'environ 1 390 000 offres pour l'Europe des 27.

Soyez donc confiant. Si vous avez moins de 30 ans, de préférence célibataire et si vous maîtrisez la langue anglaise, tentez l'expérience car vous comprendrez mieux ainsi ce que représente la libre entreprise et vous serez donc mieux armé pour affronter les défis de la mondialisation.

A savoir aussi que, la République d'Irlande, traitée dans notre dossier, possède de sérieux arguments pour attirer investisseurs et travailleurs.

Bonne route !